

Πόση εκμετάλλευση μπορεί να χωρέσει σε ένα νομοσχέδιο;

Τους τελευταίους μήνες βιώνουμε μια πραγματικότητα που είναι βίαιη και ασφυκτική για όλους/-ες μας. Η πανδημία, η οποία έχει μετατραπεί σε ένα άκρως ισχυρό όπλο στα χέρια της κυβέρνησης, πλήττει καθεμιά από εμάς με διαφορετικό τρόπο, τσακίζοντάς μας στα εργασιακά-οικονομικά, τσαλαπατώντας την ψυχολογία και την υγεία μας. Η επιβίωση μέσα σε αυτό το χάος που επικρατεί (απολύσεις, περικοπές μισθών, τροποποιήσεις συμβάσεων κ.α.) αποτελεί το πρωταρχικό μας μέλημα. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Βρούτσης, παρουσιάζει ένα νομοσχέδιο-βόμβα που κατακρεουργεί τα εργασιακά, υποστηρίζοντας σαφώς πως δεν τίθεται ζήτημα αντεργατικού χαρακτήρα του πολυνομοσχεδίου. Το νομοσχέδιο αυτό να σημειωθεί ότι εγκρίθηκε σε πρώτη φάση από το Υπουργικό Συμβούλιο και έχει πλέον μπει σε διαδικασία διαβούλευσης.

Το νομοσχέδιο λοιπόν, περιλαμβάνει τα ακόλουθα :

- καθορισμός προσωπικού ασφαλείας σε επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, από το ίδιο το σωματείο εργαζομένων, σε περίπτωση απεργίας, το οποίο εάν δεν οριστεί ασκείται ποινική δίωξη, καθώς χωρίς αυτό “θα παρακωλύεται η εξυπηρέτηση των πολιτών και η λειτουργία του κράτους”. Βέβαια αν δεν παρακωλύεται - λέμε εμείς - ποιο θα ήταν το νόημα της απεργίας;
- Ο εργοδότης θα πρέπει να ενημερώνεται 24 ώρες πριν την έναρξη της απεργίας, ενώ οι απεργίες που θα χαρακτηρίζονται ως παράνομες θα ποινικοποιούνται και ο εργοδότης θα δικαιούται να διεκδικήσει αποζημίωση.

Βαθιά ανάσα και... πάμε

- κατάργηση δωρου, πενθήμερου (όχι πως πριν δουλεύαμε πενθήμερα) και νομιμοποίηση του 1θωρου. Αυτό σημαίνει πως αυξάνεται το νοούμενο ως κανονικό ωράριο, και τις υπερωρίες θα τις πληρωνόμαστε σε είδος, δηλαδή σε μορφή άδειας ή ρεπό, μέσα σε διάστημα 6 μηνών. Γίνεται αμέσως αντιληπτό, πως δίνεται χώρος στις απλήρωτες υπερωρίες αντί να ανοίξουν καινούριες θέσεις εργασίας.

Μάλλον δεν έχετε καταλάβει κάτι, δεν είμαστε εδώ για να σας παρέχουμε εθελοντική εργασία.

- Σιγά σιγά καταργείται το ΣΕΠΕ και τη θέση του όπως φαίνεται παίρνει ο ΟΜΕΔ. Όχι απλά η πρόσβαση των εργαζομένων στον ΟΜΕΔ είναι πιο δύσκολη αλλά και η σύσταση και λειτουργία εντελώς διαφορετική (ΔΣ αποτελούμενο από πέντε εκπροσώπους της ΓΣΕΕ, έναν του ΣΕΒ, έναν της ΕΣΕΕ, έναν της ΓΣΕΒΕΕ, έναν του ΣΕΤΕ και έναν του ΣΒΕ), η σχέση των παραπάνω ομοσπονδιών με το κράτος και το κεφάλαιο είναι γνωστή και άντε βρες το δίκιο σου.

A! Και η περικοπή του δώρου Χριστουγέννων είναι προ των πυλών, όχι δηλαδή απλά δε θα το παίρνουμε αλλά δε θα μπορούμε να το διεκδικήσουμε κιόλας!

Πόση εκμετάλλευση μπορεί να χωρέσει σε ένα νομοσχέδιο;

- 10ΩΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΑΥΞΗΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΜΕ ΡΕΠΟ Η ΑΔΕΙΑ
- ΑΛΛΑΓΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΟΠΟΤΕ ΘΕΛΗΣΕΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ
- ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ
- ΨΗΦΙΑΚΟ ΦΑΚΕΛΩΜΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
- ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ, ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΜΕ ΕΥΘΥΝΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
- ΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΕΡΓΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ
- ΕΜΜΕΣΗ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΕΝ ΘΑ ΤΟΥΣ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΝ!

ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΙ ΤΙΣ ΔΙΑΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΩΡΑ ΠΟΥ ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΝΑ ΠΕΡΝΑΕΙ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΑ.

ΟΛΕΣ, ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ!

**ΑΠΕΡΓΙΑ 26/11
10:30 ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ**

Σωματείο Βάσης Σερβιτόρων & Μαγείρων Ιωαννίνων
τηλέφωνο επικοινωνίας: 6909571472
e-mail: svsm.ioannina@gmail.com
blog: svsmioannina.wordpress.com/



Ταυτόχρονα, η μείωση των ωρών απουσίας από την εργασία για συνδικαλιστικούς λόγους αποτελεί, ακόμα ένα στοιχείο του νομοσχεδίου. Το ψηφιακό φακέλωμα των σωματείων, το 50% +1 για κήρυξη απεργίας, οι τηλεψηφοφορίες...

Ξέρω ξέρω.. αντέχεις λίγο ακόμα όμως...;

Έχουμε και λέμε...

- Οι επιχειρήσεις που θα δηλώνουν πως βρίσκονται στο όριο της πτώχευσης, θα μπορούν να μετατρέπουν τις συλλογικές συμβάσεις σε επιχειρησιακές. Με λίγα λόγια, θα δύνανται να ορίσουν το ωρομίσθιο καθώς και τις συνθήκες εργασίας μας, με μόνο κριτήριο τις ανάγκες της επιχείρησης.

- Παράλληλα, τα πάντα θέλουν να πραγματοποιούνται ψηφιακά. Με την αναβάθμιση του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ και της λειτουργίας του σε πραγματικό χρόνο, καθώς και την επαναφορά της ιδέας του ψηφιακού μητρώου των σωματείων, καταργούνται οι πίνακες ανακοινώσεων. Για όσες και όσους δεν το γνωρίζουν, μέχρι σήμερα κάθε επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να διατηρεί, σε ορατό σημείο, πίνακα ανακοινώσεων όπου αναρτάται ο πίνακας εργασίας καθώς και κάθε ανακοίνωση των σωματείων των εργαζομένων. Άρα, αχρείαστοι να είναι.

Με λίγα λόγια, ακόμα και αν δουλεύεις και δεν είσαι δηλωμένος μπορεί να σε δηλώσει ψηφιακά, όποτε του καπνίσει, ή για να λέμε και την αλήθεια, όταν πέσει σύρμα για έλεγχο, ξεκάθαρα συμπεραίνει κάποια, πως τα αφεντικά ξεγλιστρούν από πολλά παραθυράκια - όπως πάντα άλλωστε - και καλύπτεται νομικά η εκμετάλλευσή μας. Βέβαια τίποτα δεν τελειώνει εδώ. Το νομοσχέδιο περιλαμβάνει και άλλα πολλά που δεν χωράνε μέσα σε λίγες σειρές. Να τονίσουμε βέβαια ότι πολλά από τα παραπάνω προϋποθέτουν - προσχηματικά τουλάχιστον - τη συγκατάθεση των εργαζομένων. Περιττό να πούμε πως φυσικά η άρνηση δεν είναι επιλογή.

Ε λοιπόν αυτό το νομοσχέδιο, δεν έχει απλώς αντεργατικό χαρακτήρα. Καταπατούνται κεκτημένα δικαιώματα και ελευθερίες χρόνων που προέκυψαν από αιματηρούς εργατικούς αγώνες. Αφεντικά και κυβερνήσεις κάνουν πολύ καλά αυτό που ξέρουν εδώ και χρόνια, ενώ βγαίνουν λάδι σε κάθε περίπτωση. Πλέον οι μάσκες έχουν πέσει. Μας λένε ξεκάθαρα πως αν τολμήσουμε να συνδικαλιστούμε και να διεκδικήσουμε απολυόμαστε, και με το νόμο! Ενώ βιώνουμε μια επίθεση από πολλά μέτωπα, προσπαθούν να μας φιμώσουν με πρόσχημα τον Covid 19. Δε θα τους κάνουμε τη χάρη! Θα βγούμε στους δρόμους και οργανωμένοι/-ες, αποφασισμένες/-οι μπορούμε να αντιμετωπίσουμε με θάρρος την επίθεση που δεχόμαστε! Δεν χωράει φόβος στη διεκδίκηση της ζωής και των δικαιωμάτων μας! Εάν το κράτος θέλει, λόγω συνθήκης, να μη διαδηλώνουμε στο δρόμο, τότε ας σταματήσει πρώτα αυτό να παίρνει επιθετικά μέτρα, να περνάει αντεργατικά νομοσχέδια και να απειλεί τις ζωές μας.

-Τι θα κάνουμε λοιπόν;

Θα σκύψουμε ή θα σηκώσουμε επιτέλους το

ανάστημά μας;

- Ας ξυπνήσουμε! Είναι ένα θέμα που μας αφορά, εκτός και εάν γουστάρουμε να δουλεύουμε 20 ώρες παραπάνω τη βδομάδα, χωρίς αύξηση των αποδοχών. Θα τους επιτρέψουμε να νικήσουν; Όλοι στο δρόμο! Ας αξιοποιήσουμε, όλες/-οι οι εργαζόμενες/-οι ένα από τα πιο δυνατά μας όπλα, την απεργία. Να ακουστεί η φωνή μας σε κάθε δρόμο και το δίκιο μας να κάνει κρότο!

ΔΕ ΘΑ ΤΟΥΣ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΝ

ΟΛΕΣ ΚΑΙ ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ

ΜΕΧΡΙ ΤΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΑΥΤΟΝΟΗΤΑ

ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΙΜΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ!

ΑΠΕΡΓΙΑ 26/11 ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟ ΝΕΟ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 10:30, ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Σωματείο Βάσης Σερβιτόρων - Μαγείρων Ιωαννίνων

svsm.ioannina@gmail.com | svsmioannina.wordpress.com | 6909571472

